

SERVIZI ESSENZIALI E CONTINGENTI

Servizi essenziali previsti	Contingenti proposti
Attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità.	Plessi: “Mazzini”, “Maserati” e “Tina Pesaro” i docenti dei consigli delle classi coinvolte; n. 1 assistente amministrativo (plesso Mazzini); n. 1 collaboratore scolastico (per ciascun plesso sopra indicato).
Adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.	DSGA o n. 1 assistente amministrativo; n. 1 collaboratore scolastico.

In qualsiasi periodo dell'anno scolastico, non costituiscono prestazioni indispensabili l'apertura della scuola, né la generica vigilanza all'ingresso o all'interno della scuola o di tutti i plessi.

Pertanto non potranno essere formati contingenti ATA per assicurare tali attività e i collaboratori scolastici eventualmente in sciopero non potranno essere sostituiti nelle loro mansioni giornaliere con altro personale in servizio nel plesso o in altri plessi dell'istituto.

uero sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo.

soluzione ai buoni senso potrebbe essere quella che il dirigente scolastico consideri la mancata risposta come equivalente alla terza opzione possibile, ossia la mancata maturazione di una decisione, da parte del lavoratore, della volontà di aderire o meno allo sciopero.

La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile.

Comunica alle famiglie almeno cinque giorni prima dell'inizio dello sciopero, le seguenti informazioni:

- a) l'indicazione delle organizzazioni sindacali che hanno proclamato l'azione di sciopero, le motivazioni, dati relativi alla rappresentatività, a livello nazionale, alle percentuali di voti, in rapporto al totale degli aventi diritto al voto, ottenuti da tali organizzazioni sindacali nelle ultima elezione delle RSU avvenuta nella singola istituzione scolastica, nonché alle percentuali di adesione registrate, a livello di istituzione scolastica, nel corso di tutte le astensioni proclamate nell'anno scolastico in corso ed in quello precedente, con l'indicazione delle sigle sindacali che hanno indetto tali astensioni o vi hanno aderito;
- b) l'elenco dei servizi che saranno comunque garantiti¹;
- c) l'elenco dei servizi di cui si prevede l'erogazione, anche sulla base delle comunicazioni rese dal personale.

Non ha alcun obbligo di informare i genitori rispetto ai suoi comportamenti il giorno dello sciopero.

Senza incidere sull'esercizio del diritto di sciopero, possono adottare tutte le misure organizzative utili per garantire l'erogazione del servizio, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Quindi:

Organizza con il personale docente e ATA che non sciopera le lezioni e le attività che ha comunicato alle famiglie.

può essere chiamato dal Dirigente, o chi lo sostituisce:

- *a cambiare orario, ma non il totale delle ore di lezione previsto per il giorno dello sciopero,*
- *a cambiare classe per assicurare la mera vigilanza ad alunni*
- *può essere chiamato ad essere presente sin dalla prima ora, ma non può essere tenuto a disposizione per tutta la giornata a scuola ma solo per l'orario che gli è stato comunicato preventivamente e pari a quello previsto per quel giorno;*

se il servizio è sospeso, si presenta a scuola, nel suo orario di lavoro o secondo le indicazioni date.

3. chi ha il giorno libero:

non può essere obbligato a dichiarare se sciopera o no e non può comunque perdere la retribuzione, non può essere chiamato a scuola per sostituire docenti in sciopero.

quanto ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del d. lgs. n. 165/2001, individuano in un apposito protocollo di intesa il numero dei lavoratori interessati ed i criteri di individuazione dei medesimi tra Il Dirigente Scolastico e le organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del d. lgs. n.165/2001

SI STIPULA QUANTO SEGUE

1. Contingenti di personale necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'art.2 dell'Accordo Nazionale 2 dicembre 2020

→ Attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità:

- nr. 1 assistenti amministrativi;
- nr. 1 collaboratore scolastici per l'uso dei locali interessati, per l'apertura e chiusura dei plessi "Mazzini", "Maserati" e "Tina Pesaro" e per la vigilanza sull'ingresso principale.

→ Adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti:

- Dsga o n. 1 assistente amministrativo.

2. Criteri di individuazione dei soggetti atti a garantire le prestazioni indispensabili

Nell'individuazione dei lavoratori interessati a garantire le prestazioni indispensabili si adottano i seguenti criteri di individuazione:

1. volontarietà
2. rotazione (inizio della rotazione a partire dal collaboratore individuato tramite sorteggio).

3. Operazioni di scrutini e esami finali

In considerazione della peculiarità dei servizi resi nel settore scolastico, i tempi e la durata delle

Le parti:

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Maria Cristina Angelieri



Rsu:

Bitonti Anna

Buscaglia Monica

Cesena Camilla

Beghi Paolo

Cirinnà Stefano

Musicò Rossella Maria

Anna Bitonti
Monica Buscaglia
Camilla Cesena
Paolo Beghi
Stefano Cirinnà
Rossella Maria Musicò